Новаторские проекты госслужащих отмечены Комитетом по информатизации и связи

Квалификационные категории – вид нематериальной мотивации гражданских служащих исполнительных органов власти Санкт-Петербурга. На ее присвоение могут претендовать специалисты ведущей группы должностей. Сначала необходимо подтвердить свои базовые знания, например, законодательства, русского языка, истории и культуры Санкт-Петербурга. Основной этап отбора – презентация предложений по усовершенствованию деятельности своего структурного подразделения.

В этот раз вторая квалификационная категория присвоена госслужащим Комитета по информатизации и связи. О том, как предложения сотрудников повышают эффективность работы, рассказал Вячеслав Паршин, начальник отдела по вопросам государственной службы и кадров данного Комитета:

> «Все три презентации посвящены вопросам, которые получили логическое завершение, уже внедрены в деятельность Комитета. Например, Елена Гошовская предложила новую штатную структуру отдела закупок Управления правового обеспечения и закупок, которая позволила выполнять значительный объем работы при небольшом количестве сотрудников. Эта система эффективно зарекомендовала себя в Калининском районе.
>
> Наталья Смирнова предложила автоматизацию обработки кадровой документации. Ее работа внедрена и получила положительную оценку. Мы проходили кадровый аудит, проверку Государственной инспекции труда, где инспекторы проверили всю документацию и отметили высокие результаты нашей работы при таком небольшом количестве сотрудников Комитета. Только благодаря автоматизации два человека смогли контролировать и обучать 2,5 тысячи сотрудников подведомственных учреждений и своего Комитета.
>
> Андрей Мороз разработал проект интеграции портала «Наш Санкт-Петербург» с информационной системой «Безопасный город». Благодаря интеграции время обработки сообщений уменьшилось в 10 раз: с 40 до 4 минут. В масштабах города это дает большой положительный эффект».

Опубликовано 2 ноября 2017