Конкурс «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга» глазами участников

Продолжаем серию интервью с победителями прошлогодних конкурсов «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга». Сегодня об участии в Конкурсе и разработанных проектах расскажет Оксана Маликова – директор по персоналу ГУП «ТЭК СПб».

- Расскажите, пожалуйста, кратко о кадровых технологиях, которые «ТЭК Санкт-Петербурга» презентовал на Конкурсе в 2018 г. (соответственно, «5 ступеней к успеху» и «Будущее никогда не бывает случайным – его творят!»). На что было направлено внедрение этих проектов, что оно позволило улучшить?

Кадровая технология «5 ступеней к успеху» была разработана для проведения оценки и отбора кандидатов на руководящие позиции для семи центров ответственности по работе с потребителями в филиале «Энергосбыт». Это был открытый конкурс с многоступенчатой системой отбора и оценки кандидатов. Мероприятие решало сразу несколько задач: выявление и поддержка практических идей; привлечение талантливых кандидатов; развитие внутреннего кадрового резерва на управленческие позиции Предприятия. По итогам конкурса из 100 кандидатов отобраны 7 человек, которые были трудоустроены и успешно справляются с поставленными перед ними задачами.

Технология «Будущее никогда не бывает случайным – его творят!» направлена на последовательную работу по привлечению квалифицированного персонала на предприятие. Для этого ГУП «ТЭК СПб» проводит комплекс мероприятий, куда входит профориентация школьников, работа со студентами 1-3 курсов, старшекурсниками и выпускниками вузов и ссузов профильных направлений подготовки. По итогам работы за 2017-2018 гг. на предприятие трудоустроено 138 выпускников профильных направлений вузов и ссузов.

- На Ваш взгляд, что помогло «ТЭК Санкт-Петербурга» стать лауреатом Конкурса в двух номинациях?

Простота, наглядность изложения материала, возможность успешно использовать опыт нашего предприятия. Мы постарались рассказать о том, что действительно можно делать в организации и что приводит к успеху.

- Удается ли применять опыт других победителей, участников, внедрять какие-то технологии у себя?

Мы с интересом знакомимся с технологиями других организаций, некоторые из них мы так же применяем в той или иной степени. Возможно, в дальнейшем кое-что новое будем внедрять на предприятии.

- Планируете ли принимать участие в этом году, какие проекты будете презентовать?

Да, планируем. В этом году представим наш опыт работы в номинациях «Лучшая кадровая технология в работе с персоналом», «Лучшая кадровая технология в профессиональном развитии персонала».

Опубликовано 26 сентября 2019