

Центр занятости населения и бизнес-компании обсудили новые формы сотрудничества

Корпоративный университет Санкт-Петербурга провел для HR-директоров крупных работодателей Санкт-Петербурга, рекрутеров, HR-Tech компаний и Центра занятости населения фасилитационную сессию. Целью события было найти новые идеи для совместной работы бизнеса и госучреждения, полезные для горожан.

В сессии участвовали Head Hunter, Antal Russia, Корус консалтинг, Императорский фарфоровый завод, BIOCAD, Водоканал, Метрополитен Санкт-Петербурга, ГУП ТЭК, Лента. Эксперты из бизнеса совместно со специалистами Центра занятости и Комитета по труду занятости в группах продумывали проекты, которые помогут госучреждению выйти на новый уровень: привлечь большее число посетителей в Центр занятости, повысить эффективность трудоустройства и переобучения горожан.

«Хочу поблагодарить представителей бизнес-сообщества за то, что нашли время и приняли участие в мероприятии. Нам было важно получить обратную связь от представителей HR и онлайн-рекрутинговых платформ по вопросам, связанным с трудоустройством, популяризацией программ и сервисов в сфере обеспечения кадрами и управления экспертизой, а также найти возможные точки соприкосновения, - прокомментировала Юлия Горохова, директор Центра занятости населения Санкт-Петербурга. - В результате конструктивного информационного обмена мы наметили конкретные шаги дальнейшего взаимодействия. Считаю, что проведение стратегических сессий между органами государственного управления и бизнесом является современным и очень перспективным форматом взаимовыгодного сотрудничества».

Формат фасилитационной сессии активно используется Корпоративным университетом Санкт-Петербурга для работы над разными вопросами городского управления. Метод позволяет вовлечь всех участников в процесс обсуждения и рассмотреть вопрос с разных сторон.

Опубликовано 29 сентября 2020