

# Объявлены победители конкурса Лучшие кадровые технологии - 2020!

В День кадрового работника прошла онлайн-церемония награждения победителей традиционного конкурса Лучшие кадровые технологии.

## **Номинация «Лучшая кадровая технология в профессиональном развитии персонала»**

**1 место** - Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Инженерно-технологическая школа № 777» Санкт-Петербурга - *Реализация модели профессионального развития персонала в условиях цифровой трансформации образовательного пространства: информационно-образовательная среда «Орион-лайн».*

**2 место** - Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 39 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей Адмиралтейского района Санкт-Петербурга - *Новые управленческие треки профессионального развития персонала: от коллектива до команды.*

### **3 место (2 места):**

- Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 98 Московского района Санкт-Петербурга - *Стимулирование как эффективный инструмент для профессионального развития персонала.*
- Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 351 с углублённым изучением иностранных языков Московского района Санкт-Петербурга - *Школа молодого специалиста.*

**Специальная благодарность:** - Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 476 Колпинского района Санкт-Петербурга - *Кадровая технология «Система сопровождения молодых учителей „СТРИЖИ“».*

## **Номинация «Лучшая кадровая технология в сфере мотивации персонала»**

**1 место** - Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №72 комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга - *«Педагогические образовательные выезды» как одна из мотивационных составляющая кадровой политики ДОУ.*

**2 место** - Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №21 Калининского района Санкт-Петербурга - *Введение нового направления в образовательную деятельность ДОУ: «Формирование экономической грамотности у детей старшего дошкольного возраста».*

**3 место** - Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 192 Калининского района Санкт-Петербурга «Брюсовская гимназия» - *Корпоративная философия образовательного учреждения как эффективная технология мотивации педагогических работников в системе менеджмента качества.*

## **Номинация «Лучшая кадровая технология привлечения персонала»**

**1 место** - Санкт-Петербургское государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания «Психоневрологический интернат № 3» - *Трудотерапия как метод социальной реабилитации лиц с ограниченными возможностями и кадровая технология привлечения персонала.*

**2 место** - Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» - *Технология городской ярмарки вакансий онлайн на примере Ярмарки вакансий 2020 «ЗДРАВООХРАНЕНИЕ».*

**3 место** - ООО «ПетербургГаз» - *Эффективное взаимодействие с колледжами как технология привлечения персонала.*

#### **Номинация «Лучшая кадровая технология оценки персонала»**

**1 место** - ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» - *Комплексная система профессионального развития и оценки компетенций педагогических работников как практика реализации принципов менеджмента Э. Деминга в управлении кадрами вуза.*

**2 место** - Санкт-петербургское государственное автономное учреждение "Центр занятости населения Санкт-Петербурга" - *Применение дистанционных технологий как элемент совершенствования системы аттестации персонала и развития кадрового резерва СПб ГАУ ЦЗН.*

**3 место** - Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие "Автоматическая телефонная станция Смольного" - *Мы — команда!*

#### **Номинация «Лучшая кадровая технология работы с персоналом в условиях пандемии»**

**1 место** - Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 376 Московского района Санкт-Петербурга - *Кадровая технология «ТРИ „У“: упрощай, укрупняй, управляй» как инструмент реагирования на вызовы пандемии 2020 в образовании.*

**2 место** - Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 109 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга - *Дистанционное взаимодействие «Специалист на связи» как механизм управленческого сопровождения инновационной деятельности.*

**3 место** - Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение "Центр социальной помощи семье и детям Приморского района Санкт-Петербурга" - *Обеспечение устойчивой работы персонала в условиях сложной эпидемиологической обстановки.*

#### **Специальная благодарность:**

- Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 368 с углубленным изучением английского языка Фрунзенского района Санкт-Петербурга - *Электронная модель внутришкольной системы непрерывного профессионального развития педагогов «Имидж-рост».*

- Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального педагогического образования центр повышения квалификации специалистов «Информационно- методический центр» Василеостровского района Санкт-Петербурга - *Детский сад-онлайн.*

Опубликовано 12 октября 2020